初期研修医を育てる

中東遠総合医療センター
臨床研修センター長　伊藤 裕司

初期研修医を育てるということ

- 医学を進歩させるために，英知を紡いでいくために
- 自分が育ててもらったから，恩を返すために
- 自分の科に入ってもらって，自分が楽をするため

病院としての利点は？

研修医

研修医へのdirect attack

1. 自分の実力を示して，研修医からの信頼を得る
2. 研修医に対して有用（有益）であることを示す
3. 到達目標地点を示す

- 朝の勉強会（主に救急外来での経験）に参加
- 自科での研修で，研修医を常に自分の横において手厚く対応
- 研修医到達度試験（救急外来編・病棟編）導入

旧研修医
＝若手指導医
指導医
到達目標地点
現研修医
この人に付いていけば間違いない

研修医へのアピール

いかに研修医に勘違いさせるか

研修医が主役

崖ギリギリを歩かせつつ，絶対に落とさない

COMFORT ZONE

自ら疑問を持ちこむ勉強会
なぜこの肺炎患者に,
救急外来でLVFXが投与
されたんですか？！

自ら疑問を持ちこむ勉強会

- 決まった時間に開催（昼）
- 研修医が自分の疑問を相談する会
- 長くても30分で終了

Fake
偽物
Genuine
本物

指導医　＜　研修医

指導医
時代遅れ
頑固
無自覚

初期研修医を育てるということ

- 手間がかかり，自分の仕事できない
- 育てても給料は増えない
- 必ずしも研修医から評価されず，割に合わないことも
- 必ずしも病院から評価されず，割に合わないことも

背中で語れる
スーパー指導医

SKILL

Brainstorming
難しいことを簡単に見せる
根本的な認識を覆す

いかに指導医に勘違いさせるか

ベスト指導医賞

教育も業務→時間外申請可
WORK
~~EDUCATION~~

若手を指導医にする

指導医　＝　研修医

すべての苗木に水遣りを

IMPORTANT
MESSAGE